

社内に大きな**活気**を呼び込む

# 次世代の人材力

all-vision.co.jp/



## 深刻化する人材不足

大企業の求人倍率  
(従業員 5,000 人以下)

**0.37** 倍

中小企業の求人倍率  
(従業員 300 人以下)

**9.97** 倍

少子高齢化による人材不足は、深刻化が加速しており、とりわけ中小企業の人材不足解消は喫緊の課題となっています。

### 注目される人的資源

現在、多くの企業が3つの人的資源(外国人労働者・障害者・シルバー人材)に着目しており、人材確保のために動き始めています。



しかし、コミュニケーションや言語、体力など、能力の壁をクリアすることが課題となっています。この難しい課題を解決してくれるのが、第4の人的資源の投入です。

### 企業力を底上げする新たな即戦力

## LGBT人材

多様性を認める企業文化を構築することで、モチベーションが跳ね上がり、**一般と同等以上の**戦力が期待できます。



### LGBT 専門転職エージェント

## All Vision がフルサポート

#### ● LGBT人材

専門知識を有するカウンセラーと面談し、専任コンサルタントの指導を重ねた労働意欲の高い LGBT 人材をご紹介します。

#### ● 雇用定着フォロー

採用後も人材が、新しい職場に馴染むまでモチベーションが落ちないように、無料相談を実施し、業務に集中できるメンタルケアを行います。

#### ● 企業文化構築サポート

LGBT当事者との接し方が分からない…そんな企業様をサポートするため、各種相談のほか、弊社負担による教育サポートを実施しています。

## LGBT 人材とは

LGBTとはLesbian(レズビアン、女性同性愛者)、Gay(ゲイ、男性同性愛者)、Bisexual(バイセクシュアル、両性愛者)、Transgender(トランスジェンダー、性別越境者)の頭文字をとった単語でセクシュアルマイノリティの総称であり、一般の労働者と変わらない能力を保持しています。

周囲に隠して自分を抑圧したり、差別や偏見に晒されることで、本来の能力が発揮できないケースが多く見られます。

彼らを理解し受け入れる企業文化の創造は、LGBT人材のモチベーションをアップさせ、これまで発揮されていなかった仕事への向上心と呼び覚ますだけでなく、誇りを持って業務を遂行することにつながっていくのです。



## 様々なキャリアの人材が登録

All Visionには、経験豊富な高いスキルを持つ人材が、数多くエントリーしています。

彼らはいずれも、自分を抑え込んで働いてきた経験を持っていますが、そんなストレスに苦しめられない環境で働くことを望んでおり、彼らを受け入れる環境を備えることで、高いスキルと意欲を持った人材を業務に投入し、企業力を一気に高めることが可能です。

## 不安を解消し、人材と企業の架け橋に！

<b>人材の不安解決</b> 転職してキャリアアップしたいけど、受け入れてもらえないじゃ… …… 結局、周りの目が気になって、転職しても仕事に打ち込めないじゃ… …… 自分を押し殺して働いていると、働く意欲がなくなってしまった…	・専任担当者によるキャリアコンサルティング ・正しく理解してもらえるマイマニュアル作成 ・カウンセラーによるモチベーションアップ ・入社後の雇用定着フォロー	<b>高いモチベーションと愛社精神で業務に従事</b> …… <b>個性を受け止める企業の姿勢に一般従業員の安心と信頼も向上</b> ▼ <b>ダイバーシティ推進企業への期待から新しい人材獲得へ</b>	<b>マッチング</b>
	<b>企業の不安解決</b> LGBT人材って、どう接したら良いの？ …… 社内の人間関係は大丈夫？ …… 信頼を損なう噂が立たないだろうか？		